



MESTSKÁ ČASŤ BRATISLAVA – PODUNAJSKÉ BISKUPICE

Trojičné námestie 11, 825 61 Bratislava

Materiál určený na rokovanie:

Miestneho zastupiteľstva dňa : 23.6.2026

Správa o výsledkoch kontrol miestneho kontrolóra mestskej časti Bratislava-Podunajské Biskupice

Predkladá:
Mgr. Ján Komara
miestny kontrolór

Materiál obsahuje:
1. Návrh uznesenia
2. Dôvodová správa
3. Správa o výsledkoch kontrol

Spracoval:

Mgr. Ján Komara
miestny kontrolór

jún, 2026

Návrh uznesenia

Miestne zastupiteľstvo mestskej časti Bratislava-Podunajské Biskupice po prerokovaní predloženého materiálu

berie na vedomie

čiastkovú správu z Kontroly hospodárenia s finančnými prostriedkami, dodržiavania a uplatňovania všeobecne záväzných právnych predpisov pri výdavkoch na mzdy a odvody v základných školách v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti Bratislava-Podunajské Biskupice vykonanej v Základnej škole Podzáhradná 51.

Dôvodová správa

Miestnemu zastupiteľstvu mestskej časti Bratislava-Podunajské Biskupice sa predkladá čiastková správa z kontroly vykonanej v Základnej škole Podzáhradná, Podzáhradná 51, Bratislava. Kontrola bola vykonaná v súlade s plánom kontrolnej činnosti miestneho kontrolóra na II. polrok 2025 v spojení s plánom kontrolnej činnosti na I. polrok 2026, podľa § 18d ods. 1 zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení a zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite. Predmetom kontroly bolo preverenie systému odmeňovania zamestnancov školy, správnosti a transparentnosti poskytovania miezd, príplatkov, odmien a súvisiacich odvodov, ako aj posúdenie vnútorných kontrolných mechanizmov v oblasti personálnej a mzdovej agendy. Kontrolované obdobie bolo vymedzené od 1. novembra 2022 do 31. decembra 2025, pričom rozhodujúca časť analytického preverenia sa týkala rokov 2023 až 2025. Kontrola bola vykonaná výberovým spôsobom, najmä prostredníctvom krížového porovnania personálnej dokumentácie, mzdových inventúr, údajov zo systému VEMA, účtovníctva, rozpočtových výkazov, bankových a ďalších súvisiacich podkladov.

Výkon kontroly bol odôvodnený predovšetkým významným objemom verejných prostriedkov vynakladaných na osobné výdavky. Mzdy a odvody predstavujú rozhodujúcu časť bežných výdavkov školy a ich ročný objem presahuje dva milióny eur. Kontrola sa preto nezamerala iba na správnosť výpočtu a vyplácania jednotlivých miezd, ale aj na funkčnosť systému, rozdelenie právomocí, preukázateľnosť nenárokovateľných zložiek platu a existenciu mechanizmov, ktoré majú predchádzať chybám, neoprávneným plneniam alebo nehospodárnemu nakladaniu s verejnými prostriedkami.

Kontrolou neboli zistené závažné nedostatky v procese spracovania a vyplácania miezd a odvodov ani skutočnosti nasvedčujúce systematickému porušovaniu právnych predpisov alebo nehospodárnemu nakladaniu s verejnými prostriedkami. Údaje vedené v mzdovej evidencii, účtovníctve a rozpočtovom výkazníctve boli vzájomne konzistentné. Pozitívne bolo vyhodnotené najmä organizačné oddelenie personálnej a mzdovej agendy od účtovnej a platobnej agendy, používanie štandardizovaného mzdového systému a existencia vnútorných predpisov upravujúcich pracovnoprávne vzťahy, odmeňovanie a obeh účtovných dokladov. Celkové osobné výdavky školy vzrástli medzi rokmi 2023 a 2024 z 1 735 823,12 eura na 2 097 579,82 eura, teda o 361 756,70 eura, čo predstavuje medziročný nárast o 20,84 %. Rast bol spôsobený najmä valorizáciou platových taríf, legislatívnymi zmenami v odmeňovaní, zvýšením odvodového zaťaženia a rastom nenárokovateľných zložiek platu. Osobitná pozornosť bola venovaná odmenám, ktorých objem sa v roku 2024 zvýšil na 275 210,06 eura. Samotný rast týchto výdavkov však nebol vyhodnotený ako dôkaz nehospodárnosti, keďže bol ovplyvnený aj jednorazovými plneniami, personálnymi zmenami a ďalšími objektívnymi okolnosťami.

Čiastkové zistenie sa týkalo nezverejnenia kolektívnej zmluvy v Centrálnom registri zmlúv. Kontrolovaný subjekt tento nedostatok odstránil ešte počas výkonu kontroly, keď bola kolektívna zmluva spolu s dodatkom zverejnená v Centrálnom registri zmlúv a nadobudla účinnosť 22. apríla 2026. Vzhľadom na odstránenie zistenia počas kontroly a absenciu ďalších závažných nedostatkov bola podľa § 22 ods. 1 zákona č. 357/2015 Z. z. vypracovaná priamo čiastková správa.

Miestny kontrolór zároveň formuloval odporúčania preventívneho a systémového charakteru, najmä na ďalšie posilňovanie oddelenia právomocí, dôslednejšie dokumentovanie dôvodov priznávania osobných príplatkov a odmien, pravidelnú analytickú a krížovú kontrolu mzdových, účtovných a rozpočtových údajov a sledovanie vybraných ukazovateľov vrátane pomeru odvodových a mzdových výdavkov. Predkladaný dokument predstavuje čiastkovú správu, ktorá sa vzťahuje výlučne na kontrolu vykonanú v Základnej škole Podzáhradná 51. Kontrola hospodárenia s finančnými prostriedkami pri výdavkoch na mzdy a odvody pokračuje aj v ďalších subjektoch v zriaďovateľskej pôsobnosti mestskej časti. Kontroly v týchto subjektoch sú v súčasnosti v štádiu finalizácie a ich výsledky budú po ukončení jednotlivých kontrolných postupov predložené v samostatných čiastkových správach.